

RINGKASAN

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan Partisipatif dan Pemberian Insentif terhadap Kinerja Pegawai di Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan (BPMPP) Kabupaten Banyumas”.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh yang signifikan antara kompetensi, kepemimpinan partisipatif dan pemberian insentif terhadap kinerja pegawai. Dengan sasaran penelitian pegawai di Badan Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan (BPMPP) Kabupaten Banyumas sebanyak 44 pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif asosiatif, dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan dokumentasi. Pengujian hipotesis pertama, kedua dan ketiga menggunakan korelasi kendall tau-c didukung dengan regresi ordinal, sementara pengujian hipotesis keempat menggunakan analisis konkordansi kendall w didukung dengan regresi ordinal.

Berdasarkan hasil analisis secara kuantitatif dalam penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kompetensi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pegawai (koefisien korelasi 0,208 df 95 persen), kepemimpinan partisipatif berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pegawai (koefisien korelasi 0,154 df 95 persen), sedangkan pemberian insentif tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai (koefisien korelasi 0,060 df 95 persen). Sementara itu kompetensi, kepemimpinan partisipatif dan pemberian insentif secara bersamaan berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pegawai (koefisien korelasi 0,241 df 95 persen).

Kata Kunci : Kompetensi, Kepemimpinan Partisipatif, Pemberian Insentif, dan Kinerja Pegawai

SUMMARY

This research entitled "Effect of Competence, Participative Leadership and Incentives for Employee Performance in Capital Investment and Licensing Service Agency (BPMPP) of Banyumas Regency".

The purpose of this study is to determine whether there is a significant influence between competence, participative leadership and incentives to employee performance. With the target of employee research at the Agency of Investment and Licensing Services (BPMPP) Banyumas Regency as many as 44 employees.

This research uses associative quantitative research methods, with data collection techniques through questionnaires and documentation. Testing of first, second and third hypothesis using kendall tau-c correlation supported by ordinal regression, while testing the fourth hypothesis using kendall w concordance analysis supported by ordinal regression.

Based on the results of quantitative analysis in this study can be concluded that the competence has a significant positive effect on employee performance (correlation coefficient 0.208 df 95 percent), participative leadership significantly positive effect on employee performance (correlation coefficient 0.154 df 95 percent), while the provision of incentives Significant effect on employee performance (correlation coefficient 0,060 df 95 percent). Meanwhile, competence, participative leadership and incentives simultaneously have a significant positive effect on employee performance (correlation coefficient 0.241 df 95 percent).

Keywords: Competence, Participative Leadership, Incentives, and Employee Performance.